

採用活動に関する基本方針

（関係法令および厚生労働省指針に基づく取り組み）

当社は、求職者の基本的人権と個人の尊厳を最大限に尊重した採用活動を実施します。選考においては、応募者の適性と能力のみを基準とした公平かつ公正な評価を行います。

近年深刻な社会問題となっている「就活ハラスメント（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、オワハラなど）」は、求職者の尊厳を傷つけ、自由な職業選択の権利を侵害する決して許されない行為です。当社は、すべての求職者が安心して選考に臨み、ご自身の能力や魅力を存分に発揮できるよう、健全で透明性の高い採用環境の整備に努めます。

具体的な取り組み

当社は、ハラスメントを未然に防ぐため、採用活動に関わるすべての社員に対し、以下の行動規範を徹底します。

- **コミュニケーション手段の厳格化**

求職者とのやりとりは、すべて会社が付与したメールアドレスおよび会社端末のみを使用し、SNS を用いた個人的なつながりや、私用端末での連絡は一切禁止します。

- **面会場所・環境の制度化**

求職者と1対1で面談を実施する場合は、当社の施設内、貸し会議室、学校構内、公共のオープンスペース（レストランなど）、またはオンラインにて行います。

- **飲酒の禁止**

求職者と面会・懇親等を行う場において、飲酒を伴う会合は原則として禁止します。

- **面接官・リクルーターへの教育徹底**

採用に関わる全従業員に対しハラスメント防止に関する事前研修を行い、優越的な地位を利用した威圧的な言動や、他社への就職活動を不当に妨害する行為を行わないよう指導を徹底します。

就活ハラスメント相談窓口

当社の採用活動において、万が一不適切な言動があった場合や、不快な思いをされた場合は、下記の専用窓口までご連絡ください。ご連絡いただいた内容は、事実確認および対応のためにのみ使用し、秘密を厳守します。また、ご相談いただいたことを理由として、選考において不利益な扱いを受けることはなく、当社の選考や合否に影響することは一切ございません。

なお、当社は全国に事業所がございます。事実関係を正確に把握し、迅速に対応するため、ハラスメントが発生した場所・事業所名や行為者（相手）の氏名・役職などわかる範囲でご記入をお願いします。

【お問い合わせ先】

就活ハラスメント相談窓口 E-mail : hr@enhotels.co.jp